

**Uchwała Nr IV/19/07**  
**Rady Miejskiej w Trzebnicy**  
**z dnia 2 lutego 2007 roku**

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Trzebnica, ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń: wysokości dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 30 ust 6 pkt. 1-3 i art. 6a oraz art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust. 1, art.41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Rada Miejska w Trzebnicy uchwala co następuje:**

**§ 1**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi pozostającemu w stanie nieczynnym.

**§ 2**

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej z uwzględnieniem awansu zawodowego, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów własnych,
  - b) realizowanie treści dydaktycznych nowatorskimi metodami,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
      - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
      - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
      - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
      - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
      - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
      - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
3. W przypadku ustalania i przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły dodatkowo uwzględnia się:
  - 1) osiągnięcia organizacyjne m. in.
    - a) rozwój organizacyjny szkoły,
    - b) racjonalna gospodarka środkami finansowymi,
    - c) kształtowanie właściwego obrazu szkoły w gminie,
    - d) kreowanie właściwej atmosfery pracy,
    - e) zachowanie bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki,
    - f) właściwe prowadzenie spraw kadrowych i dokumentacji placówki,
    - g) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
  - 2) osiągnięcia dydaktyczne szkoły m. in.
    - a) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, przeglądach, zawodach i turniejach sportowych,
    - b) praca z uczniem zdolnym i słabym,
  - 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze m. in.
    - a) inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
    - b) działalność pozalekcyjna szkoły,
    - c) praca z uczniem z przejawami niedostosowania społecznego i z rodzin patologicznych,
    - d) pedagogizacja rodziców,
    - e) poszerzenie ofert szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i innych rozwiązań metodycznych,
  - 4) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o środki finansowe zatwierdzone w planie,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  5. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
  6. Ustala się wysokość środków budżetowych na dodatki motywacyjne na poziomie 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat kalkulacyjny. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.
  7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki na piśmie, a dyrektor szkoły przez Burmistrza Gminy.

### § 3

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki oświatowej przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz funkcje wychowawców, doradców metodycznych, nauczycieli konsultantów i opiekunów stażu - dyrektor placówki.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się pkt.6 uchwały.
3. Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.  
W przedszkolu, świetlicy przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 30 dni. Nie dotyczy to sytuacji zastępowania dyrektora szkoły przez wicedyrektora oraz sytuacji odwrotnej.
5. Dodatku funkcyjnego nie przyznaje się w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków.
6. Ustala się wysokość dodatków:

a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	400 – 700 PLN
dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	500 – 1000 PLN
dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	700 – 1200 PLN
b) wicedyrektor	300 – 600 PLN
c) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	400 – 700 PLN
dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	400 – 880 PLN
wicedyrektor przedszkola	200 – 400 PLN
e) wychowawca klasy	45 PLN
f) opiekun stażu	30 PLN
g) wychowawca przedszkola	45 PLN
h) doradca metodyczny	200 – 250 PLN

#### § 4

1. Prawo do dodatków za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w takich warunkach, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek przysługuje w takiej części w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy:
  - a) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dla nauczycieli i wychowawców prowadzących nauczanie indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego.
  - b) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli przedszkola specjalnego oraz prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą.
  - c) 30% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców grup wychowawczych w lecznictwie szpitalnym.
5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy podwyższa się o 5% w stosunku do stawek określonych w pkt. 4

#### § 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca ponadwymiarowa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć i nie zachował prawa do wynagrodzenia na podstawie odrębnych przepisów, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień w którym nauczyciel nie realizował zajęć. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się tygodniowo. Wykazuje się tylko godziny zrealizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

#### § 6

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:  
Szkołe Podstawowej w Bolesćcinie,  
Szkołe Podstawowej w Kuźniczysku  
Szkołe Podstawowej w Masłowie  
Zespole Szkół w Ujeźdźcu Wielkim

i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - a. przy jednej osobie w rodzinie - 45 zł
  - b. przy dwóch osobach w rodzinie - 65 zł
  - c. przy trzech osobach w rodzinie - 75 zł
  - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 85 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w pkt. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i rodziców oraz dzieci do 18-tego roku życia, lub do 25 lat w przypadku kontynuowania nauki po przedstawieniu zaświadczenia ze szkoły lub uczelni typu dziennego, będących na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z min zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - c. korzysta z urlopu wychowawczego.

## § 7

Traci moc uchwała Nr XXXVI/349/06 Rady Miejskiej w Trzebnicy z dnia 30 marca 2006 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Trzebnica, ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzeń: wysokości dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## § 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Trzebnica.

## § 9

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

